

Leidinggevende ¹	Preventiemedewerker	Ambassadeur
ROLLEN		
<p>Hij zet mensen in beweging voor Toernee Vital (zowel de preventiemedewerker, de ambassadeur als de medewerkers)</p> <p>Hij is betrokken en enthousiast en staat 100% achter Toernee Vital. Hij bevordert en stimuleert het zoveel hij kan.</p> <p>Hij is supporter van Toernee Vital in het werk, op het werk en naast het werk.</p> <p>Hij zorgt ervoor dat de preventiemedewerker en de ambassadeur hun opdrachten kunnen vervullen en treft hiervoor de nodige maatregelen.</p>	<p>Hij is op lokaal niveau de drijvende kracht achter Toernee Vital.</p> <p>Hij is enthousiast. <i>(Even enthousiast als de ambassadeur maar trekt de ambassadeur soms terug naar de realiteit en houdt dus beide voeten op de grond.)</i></p> <p>Hij maakt van de intrede en het vertrek van de toolbox een evenement. Hij zet tijdens de twee weken dat de toolbox zich in de vestigingsplaats bevindt activiteiten op poten., zorgt ervoor dat alle zaken geregeld zijn...</p> <p>Hij houdt Toernee Vital tijdens de duur van de Toernee (2 jaar) levend.</p> <p>Hij onderneemt spontane acties.</p>	<p>De ambassadeur is geen Chinese vrijwilliger maar vervult zijn rol uit vrije wil.</p> <p>Hij krijgt alle vrijheid.</p> <p>Hij heeft briljante ideeën. <i>(Hij moet soms wat teruggetrokken worden naar de realiteit door de preventiemedewerker.)</i></p> <p>Hij ondersteunt de preventiemedewerker bij de organisatie van de intrede van de toolbox, tijdens de twee weken van activiteiten en bij het vertrek van de toolbox.</p>

¹ In de context van Toernee Vital wordt onder leidinggevende verstaan: personen die gezag uitoefenen over andere personeelsleden, zoals (vestigings) coördinatoren, directeurs.

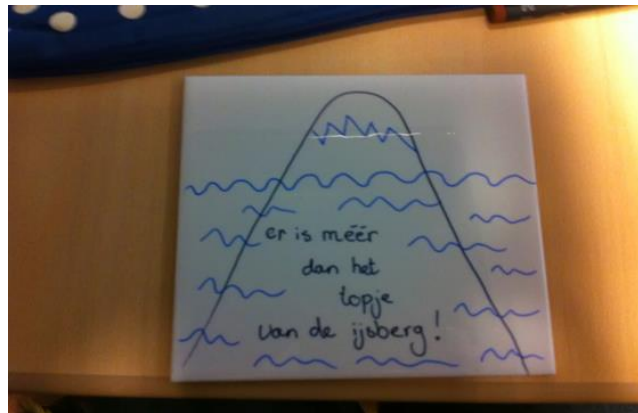
<p>Hij waardeert de inspanningen van de preventiemedewerker en de ambassadeur.</p> <p>Hij maakt begrotingsgewijs ruimte voor Toernee Vital en voorziet de nodige middelen.</p> <p>Hij neemt zelf ook actief deel aan Toernee Vital, net als alle medewerkers.</p> <p>Hij geeft het goed voorbeeld en bepaald daardoor mee de sfeer en de werkhouding. Onderzoek laat zien dat als leidinggevende een positieve instelling hebben, de personeelsleden n niet alleen ook positiever, maar bovendien ook effectiever worden.</p> <p>Hij houdt bij alle beleidsbeslissingen bewust rekening met mogelijke effecten op het psychosociaal welzijn van de medewerkers. Verschillen tussen wat het CLB buiten haar muren verkondigt op het vlak van personeelsbeleid en wat er concreet binnen de muren gebeurt, vormen immers een bron van leed voor de personeelsleden.</p> <p>De leidinggevende directeur draagt een verantwoordelijkheid die voortvloeit uit zijn wettelijke verplichtingen als werkgever. Hij voert een preventief welzijnsbeleid en waakt er, samen met de preventie-medewerker, over dat de regelgeving niet geschonden wordt.</p>	<p>Hij verzorgt de informatieverspreiding naar (de directeur en) alle medewerkers toe.</p> <p>Hij werkt hierbij samen met de ambassadeur.</p> <p>Hij toetst initiatieven af bij de leidinggevende.</p> <p>Hij bewaakt het ritme, het tempo van Toernee Vital op het niveau van de vestiging en zorgt ervoor dat het een haalbaar en werkbaar verhaal is voor alle personeelsleden.</p> <p>Hij beschikt over de nodige tijd om zijn rol binnen Toernee Vital te vervullen.</p> <p>Hij draagt een verantwoordelijkheid die voortvloeit uit zijn wettelijke verplichtingen als preventiemedewerker. Hij genoot de opleiding en heeft expertise inzake welzijn. Hij bewaakt, samen met de leidinggevendenden, de psychosociale risico's. Hij vergeet de link met de sensor niet.</p> <p>Hij neemt dit Toernee Vital mee op in het jaaractieplan.</p> <p>Hij kan zich wenden tot de preventie-adviseur voor bijkomende advies.</p> <p>Hij kan ook bijkomende vorming volgen die aansluit bij zijn rol.</p> <p>De preventiemedewerker kan de leidinggevende adviseren bij het beleid voeren.</p>	<p>Hij krijgt de nodige tijd om zijn rol binnen Toernee Vital te vervullen.</p> <p>Hij enthousiasmeert de personeelsleden.</p> <p>Hij mag de link met sensor vergeten en draagt juridisch gezien geen verantwoordelijkheid op het vlak van welzijn op het werk.</p> <p>Hij is niet verplicht tot het volgen van een opleiding en hoeft zeker geen expert te zijn inzake preventie- en welzijnsreglementering.</p>
---	--	---

VERHOUDING TEN AANZIEN VAN DE IJSBERG

Hij stimuleert hetgeen gebeurt ten aanzien van het topje van de ijsberg en werkt actief mee aan hetgeen zich onder het wateroppervlak bevindt.



Hij werkt mee aan het topje van de ijsberg en aan hetgeen zich onder het wateroppervlak afspeelt.



Hij werkt mee aan het topje van de ijsberg: aan wat men ziet en wat men hoort.

